

DPP a DPČ nově

LIBOR VAŠÍČEK / ŠÁRKA VAŠÍČKOVÁ

LEGAL PARTNERS, ADVOKÁTNÍ KANCELÁŘ, S. R. O.

Ve *Věstníku AMG* č. 3/2023 jsme informovali o některých důležitých změnách v zákoníku práce. Nyní bychom vám rádi detailněji představili novou právní úpravu dohod o provedení práce (DPP) a dohod o pracovní činnosti (DPČ), které muzea a galerie v rámci své činnosti využívají. Dosud se jednalo o pružné, jednoduché a mnohdy ekonomicky výhodné nástroje, jež zaměstnavatelé hojně a rádi využívali. Nyní jsou tyto dohody stavěny na roveň klasického zaměstnaneckého poměru, a to s ohledem zejména na nové informační povinnosti zaměstnavatele, rozvržení a evidenci pracovní doby, příplatky za práci v noci, o víkendech a o svátcích, nároky na dovolenou či možnost sjednání zkušební doby.

Změny od 1. října 2023

Počínaje 1. říjnem 2023 jsou zaměstnavatelé povinni předem určit zaměstnancům pracujícím na základě DPP a DPČ pracovní dobu v písemném rozvrhu a seznámit s ním nebo s jeho změnou zaměstnance nejpozději 3 dny před začátkem směny nebo období, na něž je pracovní doba rozvržena. Zaměstnanec se zaměstnavatelem se však mohou dohodnout i na jiné době seznámení (kratší nebo naopak delší). Zaměstnavatel je povinen rozvrhovat pracovní dobu těmto zaměstnancům tak, aby byla dodržena zákonná ustanovení ohledně poskytování přestávek v práci, noční práce, pracovní pohotovosti apod., a musí jim také pracovní dobu evidovat.

Zavedla se i nová informační povinnost zaměstnavatele, kdy ten je do 7 dnů ode dne započítí výkonu práce povinen písemně informovat zaměstnance o obsahu právního vztahu

založeného dohodami o pracích konaných mimo pracovní poměr, a to např. o výměře dovolené a způsobu jejího určování, o předpokládaném rozsahu pracovní doby za den nebo týden, o způsobu rozvržení pracovní doby apod.

Změny od 1. ledna 2024

Obecná právní úprava dovolené, která upravuje právo na její nárok u zaměstnanců v pracovním poměru se počínaje 1. lednem 2024 aplikuje rovněž na právní vztahy založené dohodami o pracích konaných mimo pracovní poměr. Zaměstnancům pracujícím na základě DPP nebo DPČ tak automaticky při splnění zákonem stanovených podmínek vznikne právo na dovolenou.

Pro vznik nároku na dovolenou musí být současně splněny tyto dvě podmínky: a) pracovněprávní vztah zaměstnance k zaměstnavateli na tutéž dohodu musí v příslušném kalendářním roce nepřetržitě trvat alespoň 4 týdny (tj. 28 kalendářních dnů); a b) zaměstnanec v rámci tohoto pracovněprávního vztahu musí v daném kalendářním roce odpracovat alespoň 80 hodin; do výše uvedeného limitu se započítávají tzv. náhradní doby, tj. např. čas, kdy zaměstnanec nepracuje pro překážky v práci nebo z důvodu, že je státní svátek.

Délka dovolené se stanoví tak, že za každou celou odpracovanou týdenní pracovní dobu přísluší zaměstnanci dovolená v délce 1/52 této týdenní pracovní doby vynásobené výměrou dovolené, přičemž výsledek se zaokrouhlí na celé hodiny nahoru. K výpočtu dovolené je zákonem stanovená týdenní pracovní doba (TPD) v délce 20 hodin týdně. Dovolená se počítá

podle tzv. univerzálního vzorce v následujícím tvaru: počet celých odpracovaných násobků TPD / 52 * TPD * výměra dovolené.

Pro názornost uvádíme příklad: Zaměstnanec pracující na základě DPP, která byla uzavřena na dobu od ledna do května, odpracoval 292 hodin. Jeho výměra dovolené činí 4 týdny. Zaměstnanec odpracoval 14násobek fiktivní 20hodinové týdenní pracovní doby ($292 : 20 = 14,6$), za což mu vznikne právo na 22 hodin dovolené ($14/52 * 20 * 4 = 21,54$). Při nevyčerpání dovolené přísluší zaměstnanci náhrada odměny.

Změny od 1. července 2024

U DPP se dosud odvádí zdravotní a sociální pojištění tehdy, když hrubá odměna zaměstnance překročí částku 10 000 Kč. Pokud zaměstnanec uzavřel více DPP s několika zaměstnavateli a nepřekročil u žádných z DPP výše uvedený limit, zdravotní a sociální pojištění se neodvádí.

Od 1. července 2024 nás čekají u DPP změny spočívající ve stanovení nových limitů pro vznik povinnosti k odvodům. V případě, že zaměstnanec bude vykonávat práci na základě DPP pro více zaměstnavatelů (někdy se hovoří o tzv. souběhu DPP u více zaměstnavatelů), bude jeho příjem z DPP podléhat odvodům v případě, že tento příjem ve svém souhrnu překročí 40 % průměrné mzdy (tj. 17 500 Kč / kalendářní měsíc v roce 2024). Pokud bude zaměstnanec vykonávat práci na základě DPP pro jednoho zaměstnavatele, pak bude jeho příjem z DPP podléhat odvodům v případě, že přesáhne 25 % průměrné mzdy (tj. 10 500 Kč / kalendářní měsíc v roce 2024).

Zaměstnavatel bude povinen zaměstnance vykonávajícího práci na základě DPP nejpozději v den nástupu upozornit na možný vznik povinnosti odvést pojistné na sociální zabezpečení a příspěvek na státní politiku zaměstnanosti, je-li zaměstnaný na

základě DPP v kalendářním měsíci u více zaměstnavatelů a překročí-li jeho započitatelný příjem zúčtovaný do kalendářního měsíce u všech zaměstnavatelů rozhodnou částku.

Zaměstnavatel bude mít povinnost poskytovat příslušné správe sociálního zabezpečení informace o výdělích všech svých zaměstnanců pracujících na základě DPP. Pokud

zaměstnanec dosáhne částky pro odvod pojistného z důvodu souběhu více DPP, pak tuto skutečnost správa sociálního zabezpečení oznámí zaměstnanci a všem dotčeným zaměstnavatelům a tito všichni (např. i ten zaměstnavatel, který vyplácí z jím uzavřené DPP odměnu ve výši nepodléhající odvodům) budou povinni odvést pojistné. Souběh DPP tak může pro

zaměstnavatele představovat určité riziko spočívající ve vzniku povinnosti k odvodům, s nimiž zaměstnavatel při uzavírání DPP nepočítal.

U DPČ se co do povinnosti k odvodům počínaje 1. červencem 2024 nic nemění. I nadále tak bude platit, že povinnost k odvodům vznikne, překročí-li odměna z DPČ částku 3 999 Kč. ■

14. Sněm AMG

Příprava podkladů pro jednání

Valné shromáždění AMG se uskuteční ve dnech **15.–16. října 2024** v prostorách **Národního zemědělského muzea, s. p. o. – Muzea potravin a zemědělských strojů v Ostravě**.

Sněm AMG je vrcholným orgánem našeho profesního svazu a zasedá jednou za tři roky. Cílem tohoto významného setkání je kromě organizačních a personálních otázek příprava **konceptů a strategií činnosti AMG na léta 2025–2027**, projednání případné změny **Stanov AMG** a seznámení členských muzeí a galerií s výsledky práce AMG v uplynulém tříletém období (2022–2024). Sněm AMG je i prostorem k projednání **aktuálních problémů**, které hýbají oborem muzejnictví v ČR, a ke zhodnocení, co se v minulosti podařilo a kam je třeba zaměřit další úsilí.

Úkolem Sněmu AMG je také **zvolit nové vedení** naší organizace – **Exekutivu AMG a Revizní komisi AMG**. Exekutiva je hlavním výkonným orgánem AMG a je složena ze **7 osobností**, jež zastávají významné postavení v českém muzejnictví, řídí muzea různé velikosti a jsou v oboru činné v praktické i teoretické rovině. Revizní komise AMG představuje nezávislý kontrolní orgán a tvoří ji **3 členové**. Jejím úkolem je dohlížet na činnost a hospodaření našeho profesního svazu.

V současné době má AMG **314 řádných členů** (muzeí a galerií), **214 individuálních členů** a **18 čestných členů**. Při hlasování na Sněmu AMG má každý **řádny člen jeden právoplatný hlas**; individuální a čestní členové AMG mají hlas poradní (bez práva volit a být volen do orgánů AMG). Pokud nebude řádného člena AMG zastupovat jeho statutární orgán, musí příslušný

delegát **předložit písemné pověření**, že je **zmocněn ke hlasování**. Pokud budete při volbách do orgánů AMG navrhovat kandidáta, který se jednání sněmu nezúčastní, je třeba předložit jeho **písemný souhlas s případným zvolením do dané funkce**.

Chtěli bychom Vás požádat o **spolupráci při přípravě podkladů pro jednání 14. Sněmu AMG**. Jedná se zejména o předložení námětů do **Hlavních linií činnosti AMG na léta 2025–2027**, návrhů do **Kandidátní listiny pro volby do funkcí v Exekutivě AMG a Revizní komisi AMG pro období 2025–2027** a případných podnětů na změnu **Stanov AMG**.

Podklady pro jednání 14. Sněmu AMG bychom chtěli začít v součinnosti s členskou základnou připravovat **průběžně** tak, aby se s návrhy měli možnost podrobně seznámit všichni členové AMG v dostatečném časovém předstihu, resp. k nim včas připojit své připomínky či podněty. Materiály bude na svých zasedáních postupně projednávat Exekutiva AMG, resp. Senát AMG. S ohledem na hladký průběh přípravy jednání Sněmu AMG Vás proto žádáme, abyste své náměty předložili Sekretariátu AMG nejpozději do **30. června 2024**. Zejména návrhy na změnu Stanov AMG musí posoudit právníci, zda nejsou v rozporu s platnými předpisy ČR.

Kontakt:

Anna Komárková, výkonná ředitelka AMG
tel.: +420 224 210 037
mobil AMG: +420 736 438 611
e-mail: amg@cz-museums.cz